

1 Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

1.1 Grundsatzerklärung gilt für:

Firma	Blumer Lehmann AG Erlenhof, 9200 Gossau
Niederlassung	Blumer-Lehmann GmbH Industriestrasse 4, DE-36137 Grossenlüder

Allfällige Subunternehmer
Je nach Projekt -> Outsourcing Vereinbarung

Die oben genannten Firmen bekennen sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklären hiermit:

- > **Wir setzen keine Kinderarbeit ein.**
 - > Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
 - > Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

- > **Wir schliessen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere**
 - > Körperliche und sexuelle Gewalt
 - > Schuldknechtschaft
 - > Vorenthaltung von Löhnen/einschliesslich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
 - > Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
 - > Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
 - > Androhung von Denunziation bei den Behörden
 - > Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

-
- > **Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**
 - > Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.
 - > Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
 - > Der Zertifikatsinhaber respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
 - > Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
 - > Mit rechtmässig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäss gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschliessen.
 - > Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Verantwortung

Funktion

Datum

Ursula Keller



Leiterin HR, Lehmann-Gruppe

06.09.2022
